

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico n.6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori(GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea –Next GenerationEU – Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formative Mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori approvato con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

L’ente **BJ Group srl**, con sede legale in via Copernico 38, 20125 Milano (MI) codice Accreditamento ML1628, in attuazione all’Avviso in epigrafe,

PREMESSO

- che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all’approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 1 dell’Allegato A del comma 3 dell’art.1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d’intesa con il Ministro 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;
- l’aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24/01/2024, a seguito dei confronti bilaterali intrattenuti dal mese di dicembre 2023, che prevede il quadro finanziario aggiornato alle risorse attribuite per l’anno 2023, pari ad euro 129.480.000,00 così come individuate per la Sicilia nella Tabella dell’economia e delle finanze del 24/08/2023;
- la nota del Commissario Straordinario ANPAL, prot. n. 1341 del 02/02/2024, con la viene comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza dell’Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia; Revisione/aggiornamento PAR GOL trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative della Regione Siciliana al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 3562 del 28/01/2025;
- La nota prot. n. MLPS.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.9293 del 09/05/2025 del Direttore Generale delle politiche attive, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nella quale esprime parere positivo in merito alla valutazione di coerenza dell’Aggiornamento PAR GOL Sicilia 2023 trasmesso in data 10/04/2025 dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative;
- che con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 – Dipartimento della Formazione Professionale – è stato approvato l’Avviso pubblico n. 6/2025 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma .1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l’aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;
- la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dal sopracitato Avviso;
- che è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

VISTO

- il D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 con cui è stato approvato l'Avviso 6/2025;
- il D.P.R. 25 del 01/10/2015 recante le disposizioni per l'accreditamento agli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana;
- gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;
- le previsioni dell'avviso in questione, relativi obblighi del beneficiario e in particolare di: ad applicare nei confronti del personale dipendente condizioni economiche e normative non inferiori a quelle previste dai contratti collettivi nazionali di cui all'art. 51 del Dlgs 81/2015; di assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli di riferimento dell'Avviso.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale – CCNL 2024-2027, sottoscritto da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFSAL, con validità dal 01/01/2024 al 31/12/2027;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) per la Regione Sicilia – Formazione Professionale 2024-2027, sottoscritto da CENFOP SICILIA, FORMA.RE, FORMA SICILIA, ANFOP SICILIA, FLC CGIL SICILIA, CISL SCUOLA SICILIA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SICILIA, SNALS CONFSAL SICILIA, con validità dal 31.12.2024 al 31.12.2027;
- il DDG n.1474 del 05/11/2025 di concessione del finanziamento;

CONSIDERATO

- che ASSOCIAZIONE MAS JOB per la realizzazione del PAR GOL deve procedere all'individuazione di personale esperto da impiegare nei percorsi di formazione;
- che ASSOCIAZIONE MAS JOB - in ottemperanza a quanto previsto dalle prescrizioni vigenti anche in materia di accreditamento, dovrà prioritariamente provvedere al mantenimento dei livelli occupazionali del personale già in forza;
- il DDG 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro 2° livello rilevabili dal SARF della Regione di cui alle Circolari n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 in ulteriore subordine, il resto dei candidati non appartenente a nessuna delle precedenti categorie.;
- considerata la nota prot. nr.28128 del 22/10/2025 che autorizza lo svolgimento dello stage in modalità "IMPRESA SIMULATA"

EMANA

TITOLO CORSO	ID CORSO	CIP	CUP	SEDE	ORE
COLLABORATORE DI CUCINA	IS330-CS8700-ED37518	PNRR/NGEU/SICILIA/M5C1/AVVGOL6_2 5/9.2.4/0814	G72E25004500007	Via G. Majelli, 30 - Palermo	90
ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE	IS330-CS8696-ED37474	PNRR/NGEU/SICILIA/M5C1/AVVGOL6_25/9.2.4/0815	G72E25004600007	Via G. Majelli, 30 - Palermo	90

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione della figura di **TUTOR FORMATIVO** da impiegare per la gestione "dell'impresa simulata" dei sottoelencati corsi inseriti nel predetto **Catalogo Regionale dell'Offerta formativa**:

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente bando è destinato alla selezione delle seguenti figure professionali:

Figura professionale	Descrizione dei compiti assegnati alla mansione
TUTOR FOTMATIVO	La presente manifestazione di interesse ad evidenza pubblica è destinata alla selezione della figure professionale di Tutor che deve: curare la fase di accoglienza giornaliera dei partecipanti, predisporre gli orari, le comunicazioni a carattere organizzativo; stimolare il processo di apprendimento dei partecipanti al percorso formativo; svolgere una funzione di supporto e sostegno dei soggetti in apprendimento, monitorare il corretto svolgimento delle attività di stage e i livelli di motivazione dei corsisti; assolvere alla funzione di coordinamento.

ART. 2 – REQUISITI DI ACCESSO (OBBLIGATORI)

Il personale di cui art. 3 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (Allegato 1) indicando per esteso il/i modulo/i di interesse e la/e sede/i di riferimento.

Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;

- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento,
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3 ed i seguenti requisiti specifici:
- Diploma e/o titoli formativi pertinenti al modulo in oggetto della candidatura;
- Comprovata esperienza didattica e/o professionale in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura;
- Iscrizione al Sistema SARF (Sistema Albo Registro Formatori);
- Capacità di utilizzo software e strumentazioni informatiche.

ART. 3 – GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI

Punteggio massimo attribuibile: **100 punti**

Soglia minima di idoneità: **60/100**

La valutazione dei requisiti sarà effettuata da una apposita Commissione.

La selezione dei candidati e l'idoneità degli stessi a ricoprire l'incarico sarà effettuata sulla base della documentazione presentata e secondo la seguente griglia di punteggi:

Titolo di studio (punteggio applicabile al titolo più alto posseduto)	Punteggio
Diploma	3 punti
Laurea triennale	5 punti
Laurea specialistica/magistrale	7 punti

Ulteriori Titoli	Punteggio
Master e/o Corsi di perfezionamento universitari	6 punti (3 punti per ogni titolo –Max 2 titoli)
Corsi di formazione e/o altre certificazioni	3 punti (1 punto per ogni titolo –Max 3 titoli)

Esperienza didattica e/o professionale	Punteggio
Minore di 5 anni	3 punti
Maggiore o uguale a 5 anni	5 punti
Maggiore o uguale a 10 anni	7 punti

Colloquio motivazionale	Punteggio
	15 punti

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura dovrà pervenire **entro il le 18:00 del 04/05/2026** secondo le seguenti modalità:

- a mezzo PEC all'indirizzo bjmaster@pec.it
- brevi manu, presso la sede BJ GROUP S.R.L sita in via Giacomo Leopardi, 7 90144 – Palermo, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00.

Farà fede la data e l'orario di ricezione della PEC ovvero il protocollo in entrata dell'Ente.

ART. 5 – CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico sarà conferito a seguito di valutazione comparativa dei titoli da parte di apposita Commissione nominata dall'Ente. Le fasce degli esperti/docenti, con riferimento all'esperienza didattica e/o professionale richiesta, sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027, nonché dalla Tabella A – colonna "Fascia professionale" e colonna "Tipologia" – di cui al paragrafo 7.2.2, relativa alla definizione dei requisiti del personale esperto/docente. In ogni caso, esperto/docente incaricato dovrà possedere esperienza didattica e/o professionale pienamente coerente con le materie oggetto dell'intervento.

La retribuzione oraria sarà quella prevista dai tabellari del CCNL della formazione professionale in vigore per i contratti a tempo determinato e indeterminato e per il profilo richiesto. Per i contratti di collaborazione professionale, occasionale o a Partita IVA, la retribuzione prevista sarà di 25,00 € lordi onnicomprensiva (escluso IVA se dovuta), salvo diversi accordi tra l'ente ed il professionista in funzione della specificità del tipo di modulo eventualmente assegnato.

La graduatoria approvata potrà essere utilizzata anche per eventuali successive edizioni del medesimo percorso formativo, nei limiti temporali di validità previsti dalla normativa vigente.

ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

ART. 7 - Valutazione comparativa

La valutazione sarà effettuata da una commissione che terrà unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae redatto in formato europeo e nel modello di autovalutazione (All. 1) e durante il colloquio motivazionale, con l'obiettivo di individuare formatori che rispondano, nel complesso, ai requisiti dichiarati in fase di proposta progettuale: 1) formatori aventi esperienza didattica superiore a cinque anni; 2) formatori provenienti dal mondo delle imprese o delle professioni.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e le attività già effettuate alla data di scadenza del presente bando.

Si precisa che l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

L'ente si riserva la convocazione al colloquio motivazionale per i soli candidati che si piazzano nei primi tre posti per ciascun corso e ciascuna sede, al termine della fase di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale.

I candidati saranno convocati al colloquio esclusivamente attraverso l'invio di una mail all'indirizzo di posta elettronica che il candidato avrà indicato nella lettera di autocandidatura (allegato 1).

Gli eventuali colloqui si terranno, a partire da giorno **05/05/2026**, preferibilmente tramite modalità videoconferenza. In caso di impossibilità per il candidato di poter prendere parte al colloquio con tale modalità verrà concordato un incontro in presenza presso una sede indicata dall'Ente nella e-mail di convocazione.

L'ente si riserva la non assegnazione del modulo nel caso ritenga che le candidature pervenute non rispondano sufficientemente alle caratteristiche del progetto inviato in fase di presentazione (anni di esperienza lavorativa e/o didattica). In tal caso provvederà ad effettuare nuova procedura pubblica fino all'individuazione dei profili adeguati.

Gli esiti della valutazione finale saranno pubblicati on-line sul sito web dell'ente.

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg.3 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva.

Palermo, 28/04/2026